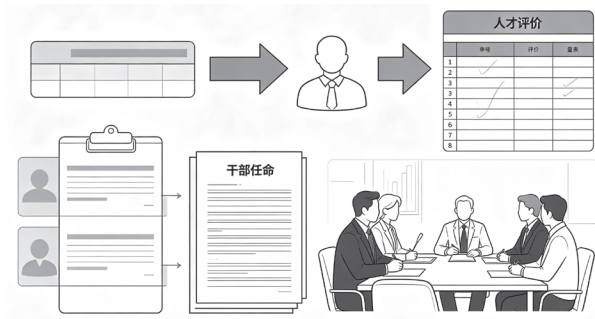


数字技术赋能下的干部人才智能选育与优化策略

文 | 林琳

干部人才的选育工作是国家治理现代化的重要基石，传统干部人才选育模式依赖过往经验，在信息获取、评估标准和培育方法上存在明显不足，难以满足新时代发展的实际要求。数字技术为破解干部人才选育难题提供了全新方案，大数据、人工智能等新兴技术正在重塑干部人才选育的底层逻辑。深入研究智能选育的机制与策略，对推动干部人才选育工作科学化、精准化具有至关重要的意义。



(配图由 AI 生成)

数字技术赋能干部人才智能选育的现实基础与内涵界定

信息技术在各个领域的广泛应用为干部选拔培养方式革新创造有利条件。明确传统培养模式存在的不足及智能化选拔培养的核心定义，是确保数字技术有效服务干部培养工作的理论依据和基础认知。

传统干部人才选育的现实困境与转型需求

干部人才选育的传统方式在长期发展进程中形成了固定流程，不过在经济社会快速变化的大背景之下，其固有缺陷正逐渐暴露。信息收集途径有限使得选拔过程主要依靠档案资料与人工评估，进而导致人才信息的完整性和精确性受到不利影响。考核标准不够全面且定性分析占据主导地位，缺乏科学化与数据化的评价体系让人为判断对选拔结果影响过大。培养方案缺乏个性化令统一培训模式无法满足干部多样化成长需求，培养成效也难以及时得到反馈和优化调整。这些问题给选育工作带来了巨大挑战，所以推动选育模式向数字化、智能化方向转变势在必行。

干部人才智能选育的概念内涵与基本特征

干部人才智能选育是依托现代数字技术手段的创新管理模式，综合运用大数据分析、人工智能算法和数字化平台，对干部人才选拔任用、绩效评估和能力培养等全过程实施系统性重构和智能化调控。和传统人才培养方式相比，智能选育在信息采集层面实现多维立体化整合，通过汇聚多源异构数据构建动态更新的人才画像。在评价标准层面建立更科学严谨的体系，借助算法模型显著降低主观判断带来的误差。

在培养规划层面实现精准个性化设计，根据人才发展潜力与岗位胜任需求动态调整培养方案。这种新型选育模式呈现数据驱动决策、人机协同作业、体系持续迭代三大显著特征，正引领干部人才管理工作向科学化、标准化方向加速迈进。

数字技术赋能干部人才智能选育的核心运行机制

数字化技术给干部人才的智能选拔与培养提供机制创新基础。大数据、人工智能和数字平台三种技术工具，分别用于人才识别选拔评估和培育跟踪核心环节，共同搭建起一套完整的智能选育运作框架。

大数据驱动的人才精准画像与识别机制

大数据技术运用把干部人才信息采集与识别常规流程彻底革新。通过汇集工作表现、学习背景、考评结果、日常行为等各类数据，建立起覆盖广泛且能持续更新的干部人才信息库，为精准描绘人才形象提供可靠的数据保障。在此基础上，借助数据挖掘和智能分析手段对海量信息深入挖掘，提炼出体现干部人才整体素质与发展潜力的核心指标，构建起客观立体的干部人才画像。数据来源多样性与分析维度全面性让人才画像不再局限特定时间点静态展示，而是转向对干部人才发展历程动态监测和趋势预测。精准画像构建显著克服传统识别方法信息不全、评估主观的缺陷，提升人才识别工作科学性和精确度，为后续选拔考核奠定坚实的数据基础。

人工智能辅助的选拔评估与科学决策机制

人工智能技术应用给干部人才选拔评估带来更客观高

效的决策辅助，运用机器学习技术搭建多维度评估框架，把岗位所需能力特征与候选人整体资质作智能化对接，以此实现选拔标准可量化表达和评估流程标准化管理。智能化评估平台能对候选人过往业绩、能力构成和未来成长空间全面梳理，大幅减少人工评估中可能出现的主观臆断和信息疏漏情况。随着评估体系持续运行，它会不断吸纳实践反馈，依据人才选拔培养实际成效动态优化评估指标，达成评估准确度的阶梯式进步。这种人机协作决策方式保留人工经验判断长处，借助算法分析增强决策客观性与公平性，推动干部人才选拔工作从依赖经验转为数据支撑，全面提升选人、用人环节的社会公信力。

数字平台支撑的培育路径设计与动态跟踪机制

数字平台为干部人才培育路径精准化设计和全程化动态监管创造有利条件。借助人才特质模型与岗位具体要求深度分析，能智能定制具显著差异性和高度针对性的培养计划，有效破解传统标准化培训模式在因材施教方面的局限性。培养阶段数字平台对干部人才学习进度、能力发展态势及岗位匹配度等关键指标进行不间断记录与实时评估，构建包含持续反馈的闭环式管理流程。同时，平台运用数据可视化手段将复杂培养过程数据转化为易于理解的成长轨迹报告，为管理者科学决策提供有力数据支撑。持续积累的跟踪数据为培养计划动态优化调整提供坚实基础，也为下一阶段人才特征画像更新与选拔任用评估提供宝贵参考依据，促使智能选育体系各环节相互衔接、彼此促进，形成良性循环、持续优化的有机整体。

数字技术赋能干部人才智能选育的多维优化策略

智能选育模式的深度推广需要围绕数据、评估、制度这三个层面协同推进。数据管理实现标准化是基础保障，评价方法具备科学性是关键支撑，制度建设达到完整性是根本保障，这三者相辅相成，共同构成全方位优化策略的整体架构。

推进数据治理规范化，夯实智能选育信息基础

智能选育要实现高效运作就离不开高质量的数据，而规范化推进数据治理是夯实该领域信息基础的核心办法。首先，应该制定统一的干部人才数据采集规则和分类标准，以此促进各部门数据资源的流通与共享，进而打破信息壁垒，增强人才数据的完整性与统一性。其次，需要加强数据全流程管控，规范数据采集、存储、应用及更新等环节的操作，从而保障数据既准确又及时。该治理体系还应当引入第三方监督，定期独立审核数据质量，快速发现并处理信息偏差，以不断夯实信息基础的可信度。必须建立严密的数据安全防护，完善权限分配与保密机制，在充分挖掘数据价值的同时，严防信息泄露与不当使用，为智能选育体系的平稳运行提供

坚实可靠的信息保障。

推动人机协同的干部综合评估体系建设

打造科学且高效的人机协作评估机制是优化干部人才智能选拔培养成效的关键举措。完善智能评估工具的指标体系并将政治品格、专业素养、工作成效、成长前景等多元维度整合进评估范畴，构建指标周全且权重适配的综合性评价标准。清晰界定人工决策与智能分析在评估环节的功能定位，既要充分发挥算法在海量数据处理、模式识别方面的技术特长，也要坚守人工在价值取向把握、整体研判方面的核心主导地位，以达成二者效能叠加。评估体系的运作还需完善结果反馈与申诉处理流程，来保障评估环节的公开透明与全程留痕，切实维护干部人才的正当权益。定期对评估工具进行检验与升级更新，并参照实际选拔培养成效对模型参数实施动态调优，不断增强评估结论的精准性与公信力。

健全智能选育落地的配套制度机制

制度保障是让数字技术赋能干部人才智能选育从设想变成现实的核心基础。健全智能选育的法规制度框架来界定数字技术在干部人才管理中的应用场景、实施步骤及权责划分，以此为智能选育工作提供明确的制度遵循。构建智能选育结论的复核与申诉渠道，并对算法决策过程开展严格监管，避免技术工具的误用损害干部人才正当权益。壮大数字化选育专业人才队伍，依靠系统化培训与实战历练，提升管理人员运用数字工具开展选育工作的专业素养。深化跨部门协同配合机制建设，促进组织、人事、监察等相关部门在智能选育工作中形成资源共享、风险共担的协作模式。促进智能选育各项支持制度的协调实施，形成技术运用与制度规范双向赋能、协同推动智能选育持续完善的良性循环。

结束语

数字技术驱动干部人才智能选拔培养属于综合性工作，需要数据管理、评价机制、政策体系等多领域协同配合。智能化选拔培养模式深度推广既依靠技术层面持续优化更新，也离不开政策层面规范指导与制度保障。数据管理标准化、评价机制科学化、政策体系系统化相互支撑、不可分割，共同构成干部人才智能选拔培养优化策略核心架构。伴随数字技术持续发展进步，干部人才选拔培养工作会在智能化道路上不断深化，为推进国家治理体系和治理能力现代化提供可靠人才支撑。

作者简介：林琳 个旧市救助管理站

责任编辑：徐培炎 投稿邮箱：zhouhl@staff.ccidnet.com